



WAT IS HET?

'Screenshots' is een ontwikkelingsgerichte zelfevaluatie voor Raden van Toezicht en hun bestuurders. De evaluatie is gericht op de domeinen van denk-hygiëne, hantering van conflict en tegenstellingen en het gezamenlijk betekenis geven aan concreet toezichthouderschap.

WAAROM VAN BELANG?

De ontwikkelingen in toezicht gaan snel en zijn er vele: toenemende vernetwerkisering, focus op actieve kritische zelfreflectie, voeren van de leiderschapsdialoog, meer co creatie en samenspel met bestuurders op de essenties van de organisatie en samenleving. Alle governancecodes stellen een zelfevaluatie, met of zonder externe inbreng, verplicht en dat is met reden.

Het aantal denkmodellen en ondersteunende literatuur heeft afgelopen jaren een vlucht genomen. 'Screenshots' koppelt aan deze rijke inzichten een praktische reflectie op concreet gedrag van toezichthouders en bestuurders. Het gaat voorbij de intenties en generieke abstracties door in de Board het getoonde gedrag inzichtelijk en 'lerend' te maken.

HOE GAAT DAT?

- 1 Online inventarisatie van ontwikkelpunten bij de Raad en Bestuur
- 2 Minicollege + Filmopname in reguliere RvT- vergadering, 1e Reflectie (systeem A)
- 3 Videofeedback met 2e reflectie (systeem B) en leiderschapsdialoog (ter vergadering of als aparte bijeenkomst) over 'wat hebben we te leren als Raad?'
- 4 Implementatie van de lessen met voorzitter RvT

ZELFEVALUATIE TOEZICHT



ZUIVER
DENKEN

- Denkkraft als succes- en faalfactor
- Lui systeem A en reflectief systeem B (Kahneman)
- *'Dit moet wel waar zijn, het voelt zó goed'*



CONFLICT
HANTEREN

- Alledaagse vaardigheid in de Boardroom
- Daar is moed voor nodig
- Aanpak boven én onder de waterlijn



BETEKENIS
GEVEN

- Vier orientaties/manieren van kijken
- Identiteit
- Co Creativiteit
- Dialoog en Complexiteit

MEER INFORMATIE?

Zie www.paideusis.nl

Of neem contact op met René Ravenhorst via
info@paideusis.nl of 06- 30 48 12 57